

Pkt.	Emne	Tid
	Mødedel 1	Fredag
1	Formalia <ul style="list-style-type: none"> a. Valg af ordstyrer Oskar er valgt b. Valg af referent Sonja er valgt c. Godkendelse af dagsorden Nye ændringer er godkendt 	19:00
2	Suppleringsvalg til bestyrelse v/SOS Bestyrelsen skal lave en endelig godkendelse af de nyvalgte bestyrelsesmedlemmer Indstilling: Bestyrelsen godkender de nyvalgte bestyrelsesmedlemmer Beslutning: Alle nye bestyrelsesmedlemmer er alle sammen formelt godkendt med tillid. Dette drejer sig om Sindbad formand for Sønderjylland. Tilde formand for trekanten. Liva næstformand for trekanten. Nikoline formand for Lolland-falster.	19:05
3	Nye bestyrelsesmedlemmer Vi har som bekendt optaget nogle nye bestyrelsesmedlemmer til PL, disse skal bydes ordentligt velkommen, og vi tager derfor lige en dybdegående navnerunde 😊 Indstilling: De nye bestyrelsesmedlemmer bliver budt velkommen Beslutning: Alle siger hej	19:10
4	Nemoa opfrisker Vi tager lige en opfrisker på de forskellige Nemoa funktioner Indstilling: Bestyrelsen for en opfrisker på de forskellige Nemoa funktioner Beslutning Alle har nu styr på nemoa.	19:20
5	Microsoft TEAMS Bestyrelsen bliver orienteret om deres nye arbejdsredskab de skal bruge fremover og hvordan de bruger det bedst. Indstilling: Bestyrelsen lærer at bruge Microsoft Teams Beslutning: Alle har nu styr på teams wuhuuu	19:50
4	Politisk session v/Dronningen Bestyrelsen bliver orienteret om den relevante politiske situation og hvad der er op og ned i skoleverdenen. Indstilling: Bestyrelsen for indblik i den skolepolitiske verden Beslutning: Der blev diskuteret en masse god politik og bestyrelsen kom med deres input til halvårsberetningen.	20:20
5	Evaluering af Policy Lab v/CJL	21:00



	<p>Bestyrelsen evaluerer i fællesskab med teamet der har stået bag policy lab hvordan weekenden forløb, og hvad der kunne gøres bedre på baggrund af blandt andet evalueringsskemaer fra PL</p> <p>Indstilling: Bestyrelsen evaluerer PL</p> <p>Debat:</p> <p>Det var godt: Rigtig godt redet med lokationen. Vi er vandt til mere plads, men det gik super godt. Nemt bare at komme med selvom man ikke havde været der før. Der bliver stadig snakket om det. Meget positiv oplevelse. Hyggeligt. Mega dinch.</p> <p>Indhold:</p> <p>Det var super fedt med at der virkelig blev gjort noget ud af det på diverse kurser. Fedt med rollespil. God ide med skolerne, det fungerede rigtig godt.</p> <p>Det var tydeligt at der var blevet lagt mange kræfter i. Rigtig godt planlagt.</p> <p>Kurser var gode og det var fedt at mærke at de frivillige var engagerede.</p> <p>Læreransøgninger gav anledning til fede snakke om værdier.</p> <p>Rigtig godt skrevet med læreransøgninger. Masser af ros.</p> <p>Meget varieret med, hvordan det gik på kurserne.</p> <p>Andet:</p> <p>Rigtig godt med Bingo.</p> <p>Det kunne have været bedre:</p> <p>Processen om læreransøgninger kunne godt have været bedre, ansøgninger skulle have været præsenteret mere spændende og det skulle have været gennemtænkt bedre.</p> <p>Afslutningstalerne skulle have indeholdt mere fra, hvad skolerne havde besluttet i løbet af dagen. Måske et andet set-up.</p> <p>Aktive fik ikke tænkt så meget over hvordan lærerne passede udenfor skolens værdisæt så man fik ikke så meget man kunne tage tilbage.</p> <p>Lidt for mange interne jokes og nogle ting der var lidt over grænsen.</p> <p>Beslutning:</p>	
6	<p>International tur v/SOS</p> <p>Team ledelse har valgt at ændre lidt i turens sammensætning, og dette vil SOS orientere om.</p> <p>Indstilling: Bestyrelsen bliver orienteret om den internationale tur</p> <p>Beslutning:</p> <p>Der bliver orienteret om at vi flyver frem og tilbage fra San Fransisco og at vi kører forbi Phoenix, San Diego og LA. Roadtrip!! Vi kommer til at besøge en masse forskellige skoler, virksomheder og organisationer.</p>	21:20
7	<p>Status på Lokalafdelingerne, teams, projekter v/SOS, LA, SEK</p> <p>Lokalafdelingerne giver en status på sidens sidst, det samme gør de forskellige teams</p> <p>Vestjylland: Fokus på flere aktive. På bar bund ellers.</p> <p>Fyn: Der er mistet en del Lb men de er nu 10 igen. En del problemer med kommunikationen og nogle der ikke svare.</p>	21:30



	<p>Lolland-falster: Planer om flere lb. Endnu et introkursus.</p> <p>Nordsjælland: Går meget bedre. 10 i lb. PRe-lk snart, fokus på LK. Hverver på livet løs.</p> <p>Sønderjylland: Lige mistet en lb, fokus på at skabe en aktivbase. Fokus på at komme mere rundt og få aktive flere steder fra.</p> <p>Sydsjælland: Fokus på flere aktive. Ud til Sorø og faxe og rundt omkring så mn kan hverve fra flere kommuner. Blive bedre til at uddelegere opgaver.</p> <p>Himmerland: 9 i lb, har lige fået 2 nye. Fokus på at hverve flere. Meget centeret omkring aalborg og det er svært at komme ud.</p> <p>Midt: Lidt op af bakke fortiden. Har ikke kunnet afholde de sidste to arrangementer fordi der ikke kommer nogen.</p> <p>København: 6 i lb men glade for det. Det nyeste introkursus var ikke helt en succes. Udfordringer med at uddelegere opgaver. Større indsats fra både formandskab og lb. Ldt useriøs lb.</p> <p>Vendsyssel: fungere rigtig godt internt i lb. 5 i lb. Alle laver deres ting og der er god stemning. Mangler aktive og vil gerne have en god aktivbase. Fik udgivet debatindlæg med feedback fra lb.</p> <p>Syd-vesjylland: En af lb'erne er lige gået af. Ellers går det rigtig godt. Lb hverver meget. 20-25 deltagere til arrangementer. Dog var der et arrangement hvor der kun kom 1. En aktiv som har fået sin skole meldt ind.</p> <p>Østjylland: Større fokus på at folk ude fra. Fælleseleverrådet i kommunerne rundt om århus er intresserede. Vil gerne have skrevet nogle debatindlæg men der er ikke så meget tid.</p> <p>Trekanten: 7 i lb. Fik hvervet 14 til et arrangement. Helt nyt formandskab men det har gået rigtig godt her i starten.</p> <p>Københavns omegn: Hverveuge i næste uge. Fokus på flere aktive. Problemer med en lidt</p> <p>Team 1: Det går rigtig godt med LK.</p> <p>Team 2: Færdige med PL. Kommunerne kører også rigtig godt.</p> <p>Team 5: Kører med klatten. Kommunerne er blevet startet godt op.</p> <p>Team 3: Lidt problemer.</p> <p>Team 4: Går rimelig fint. Går super med afdelingerne. Bruger meget tid netværksdagen.</p> <p>Sekretariat: rundrining, lk og andet godt.</p> <p>Indstilling: Lokalafdelingerne mv. Giver en status på arbejdet</p> <p>Beslutning: Det går rigtig godt.</p>	
8	<p>Netværksdag v/JDH</p> <p>Teamet med ansvar for netværksdag redegør for hvordan netværksdagen kommer til at forløbe, og hvilke tanker der ligger bag</p> <p>Det bliver afholdt i Odense og vi har kun plads til 150 så det har ændret lidt tanken bag.</p> <p>Teamet vil gerne have bes-medlemmer der også sidder i et FE og t</p> <p>Indstilling: teamet med ansvar for redegør for netværksdagen</p> <p>Beslutning:</p>	21:45
9	<p>DSE Bestyrelse og NFE BILAG 1</p> <p>Ledelsen har ud fra den resolution vi vedtog på GF udarbejdet et forslag til hvordan bestyrelsen skal udarbejde det nationale fælleselevråds arbejde</p>	22:15



	<p>Der oprettes et udvalg der har til opgave at finde ud af hvilken opgave NFE skal have i DSE. Dette udvalg består af NFEs formandskab og 2 fra bestyrelsen. Indstilling: Bestyrelsen bliver orienteret om NFE og godkender eller forkaster ledelsens forslag Beslutning: Dispenserer fra forretningsordenen om antal i udvalg: Fuldt flertal for.</p> <p>Opstillinger fra bestyrelsen til udvalget: Thea: Valgt Leonor: Valgt Sindbad: Ikke valgt</p>	
	Mødedel 2	Lørdag
10	<p>Lokaltid Lokalafdelingerne for tid til at lave lokalt arbejde</p> <p>Indstilling: Bestyrelsen arbejder med det lokale arbejde Beslutning: Der blev arbejdet og tjekket op på diverse ting i nemoa.</p>	09.00
11	<p>Hyggelig aktivitet Film-hygge. Bestyrelsen laver en hyggelig aktivitet for at blive rystet godt sammen</p>	12.45
12	<p>Landskonferencen 2018 Teamet med ansvar for LK18 fremlægger interntidsplan, program og weekenden som helhed. Dette er lavet ud fra konceptet der blev godkendt til augustmødet, og med de tilføjelser og ændringer som bestyrelsen havde. Signe orienterer om hvad der er blevet ændret i tidsplanen. Indstilling: Bestyrelsen får større indsigt i vores fælles Landskonference Beslutning:</p>	14.45
13	<p>Dialogworkshop til LK '18 Bestyrelsen og sekretariatet får deres kursusgrupper, og sætter sig ud i dem, hvor de begynder at øve kurset, samt for styr på hvordan de vil holde det. Anders og Mikkel D gennemgår workshops og forklarer hvad der er vigtigt at lægge vægt på og BES rolle. Mål for punkt: Bestyrelsen og sekretariatet ved hvilket kursus de skal holde, med hvem og hvordan, samt får øvet det.</p>	15.10
14	<p>Hvervning Bestyrelsen bliver delt op i deres hvervegrupper, sammen med den sekretariatsfrivillig der står for hvervegruppen. De to bestyrelsesmedlemmer starter med at hverve samtidig, og der skrives til elevråd, fælleselevråd, venner osv., det samme gør den frivillige. Når man har hvervet én (altså skrevet ind i Nemoa) bliver der ringet med klokken, og skrevet en streg ud for fra bestyrelsesmedlemmet i pointsystemet. Der er gaver til alle vinderne i hvervningsgrupperne, samt en kæmpe gave for den der har hvervet mest.</p> <p>Indstilling: Bestyrelsen får hvervet til LK</p>	16.20



	Beslutning: Der blev hvervet virkelig meget! Wuhu det er så fedt. Vi er klar på et stort LK. Nu er vi 186.	
15	Opdatering af de økonomiske regulativer BILAG 2 Der er fra ledelsens side kommet et forslag til opdatering af de økonomiske regulativer, disse drøftes i bestyrelsen, og vedtages eller forkastes Indstilling: De økonomiske regulativer bliver opdateret Beslutning:	18:00
16	Regionsweekender 19' BILAG 3 OSJ fremlægger forslag til koncept for regionsweekenderne, bestyrelsen kommer med input og arbejder derefter videre i deres egen region med deres weekend Indstilling: Bestyrelsen bliver orienteret om regionsweekenderne og arbejder videre med deres egne regionsweekender. Beslutning: Der bliver stillet spørgsmål til konceptet men ellers positiv feedback. Afdelingerne arbejder videre med konceptet og begynder på deres indhold. Hvad har regionerne snakket om: Talkshow Politisk rollespil Fest Natteløb Filmaften Ingen kurser Open stage – open mic Sjove debatformer Paradise hotel Just dance	19:30
17	Opdatering på ansatte Bestyrelsen bliver orienteret om opdatering på ansatte fronten. Indstilling: Bestyrelsen bliver orienteret om ændringer på ansatte fronten Beslutning/debat/snak: Frederik vores nye kommunikation konsulent sagde op da han fik et nyt arbejde. Vi har derfor ansat Jacob Pill. Udover det er vi i gang med at udvikle vores sociale medier så det bliver mere fængende for elever og stadig holder deres	21:00
Mødedel 3		
18	Månedens lokafdeling Bestyrelsen diskuterer det nye "månedens lokalafdeling" og tager en beslutning om det skal fortsætte eller ej, og hvad der evt. Kan forbedres Hyggelig lille ting. Der bliver tilføjet at det ville være godt med at få tydeliggjort. Indstilling: Bestyrelsen tager stilling til månedens lokalafdeling Beslutning:	10.00
19	Lokale sociale medier	10.20



	Man har fra ledelsens side truffet en beslutning ift. De lokale sociale medier, som den vil fremlægge for bestyrelsen Indstilling: Bestyrelsen drøfter ledelsens beslutning Beslutning: Ledelsen har ikke en truffet en beslutning men skemaet kommer ind i teams. Ledelsen opdaterer når der er blevet taget en beslutning.	
20	Punkter til næste møde Ingen ting.	11.10
21	Eventuelt Spørgsmål om man kan få rettet debatindlæg? Ja det kan man godt og alle debatindlæg skal forbi Sarah inden de kommer ud hvis det er skrevet fra en dse post.	11.25

